

نوفته

سال هفتم، شماره ۸۳، مرداد ماه ۱۴۰۲



2411200297560001

ماهنامه الکترونیکی شرکت
مهندسی و توسعه گاز ایران

برای نخستین بار:

ارزیابی عملکرد همکاران غیررسمی
در شرکت مهندسی و توسعه گاز ایران انجام شد



قدردانی استاندار خراسان جنوبی
از مدیرعامل شرکت مهندسی و توسعه گاز ایران



شایستگی، ملاک ارتقاء کارکنان است نه
رسمی یا غیررسمی بودن



صدور خدمات فنی و مهندسی نیازمند حمایت سیاسی

حجم ذخیره‌سازی گاز به روزانه ۱۰۰ میلیون مترمکعب می‌رسد



دانشجویان گفتمان‌های پیش‌برنده
را در جامعه ترویج کنند

۲۰



بازدید مدیرعامل شرکت مهندسی از پروژه
احداث خط لوله گاز بهبهان - گچساران

۱۶



روایتی از فاطمه هلیسانی
غرور و تعصب در گرما و شرجی بندرعباس

۱۲

اربعین؛ خیمه جهانی ابا عبدالله (ع)



ن هفته

ماهنامه الکترونیکی شرکت مهندسی و توسعه گاز ایران



شرکت مهندسی و توسعه گاز ایران



۸۳

صاحب امتیاز

روابط عمومی شرکت مهندسی و توسعه گاز ایران

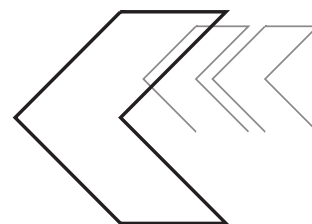
مدیر مسئول

فاطمه هلیسائی

نظارت بر اجرا

موسسه سپهر پندار نقش دیبا

تلفن: ۸۱۳۱۳۶۲۶ شماره: ۸۱۳۱۳۲۳۲



صدور خدمات فنی و مهندسی نیازمند حمایت سیاسی

۴

ارزیابی عملکرد همکاران غیررسمی در شرکت مهندسی و توسعه گاز ایران انجام شد

۸

غرور و تعصب در گرما و شرجی بندرعباس

۱۲

شرکت مهندسی و توسعه گاز ایران میزبان خبرنگاران حوزه انرژی کشور

۱۶

بازدید مدیرعامل شرکت مهندسی و توسعه گاز ایران از پروژه خط لوله گاز «نور - کلارآباد»

۱۹

به دنبال برون‌سپاری حداکثری فعالیت‌ها هستیم

۲۰

استفاده از ظرفیت بسیجیان صنعت نفت برای خنثی‌سازی تهدیدات متنوع

۲۱

مدیرعامل شرکت مهندسی و توسعه گاز ایران
اعلام کرد:

صدور خدمات فنی و مهندسی نیازمند حمایت سیاسی



حجم ذخیره‌سازی گاز به روزانه ۱۰۰ میلیون مترمکعب می‌رسد

و پروژه‌های مصوب شرکت ملی گاز را همسو با اهداف چشم‌انداز ۲۰ ساله و برنامه‌های پنج ساله توسعه کشور با کیفیت مطلوب، در زمان مقرر و با هزینه بهینه به‌عهده دارد. این شرکت از طریق توسعه بسترهای همکاری فنی و تجاری با شرکتهای بخش خصوصی و دولتی شامل داخلی و خارجی به شرکت ملی گاز ایران کمک می‌کند زیرساختهای لازم برای تأمین پایدار انرژی گاز کشور و صادرات آن را توسعه دهد که چشم‌انداز آن تبدیل شدن به یکی از سازمانهای پروژه‌محور حوزه صنعت گاز در کلاس جهانی از طریق توسعه قابلیت‌های سازمانی و شبکه‌های همکاری ملی و بین‌المللی است.

مدیرعامل شرکت مهندسی و توسعه گاز ایران با تأکید بر اینکه صدور خدمات فنی و مهندسی نیازمند حمایت سیاسی است، از افزایش حجم ذخیره‌سازی گاز طبیعی به روزانه ۱۰۰ میلیون مترمکعب تا سال ۱۴۰۶ خبر داد.

شرکت مهندسی و توسعه گاز ایران یکی از شرکتهای تابع شرکت ملی گاز ایران به‌شمار می‌رود که بر اساس نظام اجرایی طرحهای صنعت نفت پایه‌گذاری شده است. این شرکت به‌عنوان یکی از شرکتهای مهندسی و ساخت طرحهای صنعت نفت و گاز کشور مسئولیت مطالعات فنی، اقتصادی، مهندسی پایه و تفصیلی، تأمین منابع و مدیریت اجرای طرحها



نوشاده

تولید روزانه ۱۰۰ میلیون متر مکعب گاز از مخازن ذخیره‌سازی

وی از آغاز مطالعات در حوزه پایین‌دستی این سه مخزن ذخیره‌سازی گاز (بانکول، مختار و قزل تپه) خبر داد و با تأکید بر افزایش تولید از محل مخازن ذخیره‌سازی گاز بیان کرد: تولید از محل مخازن زیرزمینی ذخیره‌سازی گاز بر اساس برنامه‌ریزی انجام‌شده تا پایان سال ۱۴۰۶ به روزانه ۱۰۰ میلیون مترمکعب می‌رسد، ضمن آنکه تا پایان سال ۱۴۰۴ نیز این مقدار به حدود دو برابر حجم کنونی خواهد رسید.

مدیرعامل شرکت مهندسی و توسعه گاز ایران با تأکید بر اینکه طرح‌های صنعت نفت طولانی و راهبردهای کلان آن فراتر از عمر یک دولت چهارساله است، افزود: روند اجرای پروژه‌های تولید گاز از محل ذخیره‌سازی زیرزمینی در دولت سیزدهم تسریع یافته است. برای مثال فاز دوم میدانهای گازی سراجه قم و شورجیه در خراسان رضوی تا پایان این دولت تکمیل می‌شود، اما طرح‌های گنبد نمکی نصرآباد کاشان و سه میدان گازی تخلیه‌شده قزل تپه، بانکول و مختار تا سال ۱۴۰۷ به بهره‌برداری می‌رسند.

طرح گنبد نمکی نصرآباد کاشان در نوبت آغاز عملیات

به گفته نوشاده، عملیات اجرایی طرح گنبد نمکی نصرآباد کاشان در نوبت آغاز است و اگر با مشکل خاصی در فرآیند برگزاری مناقصه روبه‌رو نشود تا ۶ ماه آینده به‌طور رسمی آغاز می‌شود.

تکمیل ساخت نخستین سری کمپرسورهای داخلی

وی در ادامه با اشاره توان ساخت داخل و اعلام خبر تقدیم نسل نو توربو کمپرسورهای گازی به صنعت گاز کشور تصریح کرد: ظرفیت تولید توربینهای مورد استفاده در خطوط انتقال گاز با فشار ۱۱۰ بار سالانه ۱۰ دستگاه است که امسال نخستین سری از این کمپرسورها در شبکه گازی کشور استفاده خواهد شد.

دمیده شدن روح اعتماد به نفس در صنعت

مدیرعامل شرکت مهندسی و توسعه گاز ایران توضیح داد: این اقدام دو مزیت دارد، نخست رسوب دانش ناشی از کار کردن در فشارهای ۳۰۰ و ۴۰۰ بار است که در آینده برای تزریق گاز به میدانهای نفتی هم به توربو کمپرسورهای خارجی وابسته نخواهیم بود و دوم اینکه سرریز این کار شامل دیگر بخشهای صنعت به‌صورت غیرمستقیم هم می‌شود، اما مهم‌ترین دستاورد، دمیده شدن روح اعتماد به نفس در بخش صنعت برای خوداتکایی است.

رضا نوشادی، مدیرعامل شرکت مهندسی و توسعه گاز ایران در گفت‌وگویی تفصیلی ضمن ارائه گزارشی از فعالیتهای انجام‌شده و وضع طرحها و پروژه‌های صنعت گاز در دو سال فعالیت دولت سیزدهم در این شرکت، برنامه‌های آینده را تشریح کرد. وی ابتدا با اشاره به پیشبرد طرح‌های ذخیره‌سازی گاز طبیعی و توجه ویژه به این موضوع در دولت سیزدهم گفت: در دو سال اخیر توانسته‌ایم موضوع ذخیره‌سازی گاز را که سالها به فراموشی سپرده شده بود در سطح شرکت ملی گاز ایران، وزارت نفت و حتی در کلام رئیس‌جمهوری به گفتمانی واحد تبدیل کنیم، زیرا این اقدام یکی از ابزارهای مدیریت مصرف گاز در زمان اوج مصرف در کشور است.

وی با اشاره به هفت طرح در حال اجرا و پیگیری در این حوزه، با بیان اینکه فعالیتهای شرکت مهندسی و توسعه گاز ایران اکنون در پنج میدان گازی آغاز شده است، افزود: نقطه آغاز کار توسعه، فاز دوم میدان شورجیه بود، سپس قزل تپه، بانکول، مختار و سراجه در دستور کار قرار گرفتند.

زنجیره ذخیره‌سازی گاز طبیعی تکمیل می‌شود

مدیرعامل شرکت مهندسی و توسعه گاز ایران با بیان اینکه توسعه میدان گازی سراجه قم جزو پروژه‌های بسیار مطلوب در حوزه ذخیره‌سازی گازی است و فعالیت در این میدان هم آغاز شده، تصریح کرد: امسال دو کار ویژه که در کشور بی‌سابقه است اجرایی می‌شود. نخست ذخیره‌سازی در گنبدهای نمکی است، زیرا آینده انرژی دنیا در اختیار هیدرژن خواهد بود و ما نیز به این گنبدهای نمکی نیاز داریم.

نوشادی ادامه داد: کار مطالعه گنبدهای نمکی را در زمان تحریم با یک پیمانکار داخلی و یک مشاور سطح یک خارجی انجام دادیم و در این زمینه رسوخ دانش مطلوبی در کشور اتفاق افتاد و امسال وارد مرحله اجرایی آن می‌شویم که اگر تکمیل شود، در حوزه مدیریت مخازن کشور در طول ۱۱۲ سال اخیر کاری بی‌سابقه انجام می‌شود.

وی گفت: مورد دوم هم انجام عملیات میدان یورتشای ورامین است که با فعال شدن این دو میدان گازی، آخرین حلقه لازم برای تکمیل زنجیره ذخیره‌سازی گاز، ابلاغ‌شده به شرکت ملی گاز ایران بسته می‌شود.

مدیرعامل شرکت مهندسی و توسعه گاز ایران یادآور شد: البته به‌تازگی در شورای عالی ذخیره‌سازی از ما خواسته شده قسمت بالادستی سه میدان بانکول، مختار و قزل تپه را به شرکت ملی نفت ایران واگذار کنیم که از نظر کارشناسی معتقدیم مدیریت دوگانه نتیجه مطلوب نخواهد داشت، از سویی با انجام این کار فشار مصرف گاز در فصل گرم مانع ذخیره‌سازی گاز در این میدانها می‌شود. نوشادی تأکید کرد: از این رو طرح‌های ذخیره‌سازی گاز به‌صورت تلفیقی طراحی شده است، به‌طوری که با توسعه سه میدان گازی جدید و تزریق گاز آنها به میدانهای تخلیه‌شده، سیکل تولید و ذخیره‌سازی گاز تکمیل می‌شود.

اجرای خطوط لوله است که صرفه‌جویی در مصرف فولاد را به همراه دارد و نسبت به پنج سال گذشته از جنس لوله‌هایی استفاده می‌شود که حدود ۳۰ درصد فولاد کمتری دارند.

نوشادی درباره اقدامهای انجام‌شده در بحث صدور خدمات فنی و مهندسی صنعت گاز اظهار کرد: تاکنون با کشورهای زیادی مذاکره شده و می‌شود، اما ایران در زمینه تأمین مالی، نقل و انتقال پول و اثبات تواناییها نسبت به کشورهای دیگر پیچیدگیهای بسیار بیشتری دارد.

صدور خدمات فنی و مهندسی نیازمند حمایت سیاسی

وی از آغاز پروژه و همکاری جدید صنعت گاز ایران با کشور ونزوئلا در سال ۱۴۰۲ خبر داد و گفت: مطالعات مهندسی و شرح کار این پروژه پایان یافته است، اما صدور خدمات فنی و مهندسی بسیار متکی و وابسته به حمایت سیاسی است و ما حمایت مراجع بالاتر را برای توفیق این کار لازم داریم، زیرا در صورت نبود حمایت‌های لازم، امیدی به تحقق آن نیست.

احداث و تجهیز خطوط و تجهیزات برای توسعه صادرات گاز

مدیرعامل شرکت مهندسی و توسعه گاز ایران در پاسخ به این پرسش که کدام بخش از فعالیتهای این شرکت به راهبرد کلان و ملی توسعه صادرات گاز ایران کمک می‌کند، توضیح داد: راهکارهایی مانند ساخت ایستگاه‌های تبادل و توسعه شبکه‌ای شامل تکمیل خط نهم سراسری انتقال زیرساخت لازم برای صادرات گاز در غرب کشور را فراهم می‌کند، همچنین اکنون در حال روزآمد

توسعه همکاری با دانش‌بنیان‌ها و شرکت‌های ایرانی

نوشادی درباره توسعه همکاری شرکت مهندسی و توسعه گاز ایران با شرکت‌های ایرانی و دانش‌بنیان گفت: تاکنون دو کار بزرگ انجام شده است؛ نخست در حوزه ایستگاههای تقلیل فشار گاز که ائتلاف انرژی بالایی دارند و در فصل سرد هم باید مانع یخ‌زدگی‌شان شویم؛ از این رو در این قسمت مطالعات اولیه انجام شده و تعدادی از سرمایه‌گذاران اعلام آمادگی کردند و در صورت نهایی‌سازی آن و امضای قرارداد، اطلاع‌رسانی می‌شود. وی با اشاره به اقدام مهم دیگر، از پروژه بازیابی انرژی خروجی توربینها یاد کرد و افزود: حدود ۸۹ ایستگاه در کشور وجود دارند که گاز را با دمای زیاد در محیط تخلیه می‌کنند و از انرژی آن استفاده نمی‌شود، پیش‌تر در این زمینه مطالعات و پژوهشهایی در شرکت ملی گاز ایران انجام شده بود، اما وارد مرحله عملیاتی و اجرایی نشده بود، اکنون با استدلال‌هایی قرارداد امضا شده و تا آبانماه امسال نتایج این پروژه به شرکت ملی گاز ارائه می‌شود تا با دریافت مجوزهای لازم اجرایی شود.

صرفه‌جویی ۳۰ درصدی در مصرف فولاد

مدیرعامل شرکت مهندسی و توسعه گاز ایران همچنین با اشاره به امضای تفاهمنامه با شرکت اوکسین برای خرید ورق خطوط لوله از آن، بیان کرد: این تفاهمنامه به‌منظور حمایت از شرکتهای داخلی امضا شده و با توجه به استفاده از آلیاژهای جدید برای استفاده در پروژه‌های



۴۰۰ نفر هم روی سمتها فعالیت می کنند، بنابراین تاکنون برون سپاری های زیادی انجام شده و شرکت مهندسی و توسعه گاز تنها بر مدیریت و اجرای پروژه تمرکز کرده است و می توان گفت فعالیت های شرکت با برون سپاری و رقابت زیادی انجام می شود و اکنون بدون نظام پیمانکاری، مهندسان مشاور و سازندگان داخلی عملاً هیچ فعالیتی نمی توانیم انجام دهیم.

بهره برداری از همه پروژه های سیستان و بلوچستان

نوشادی با بیان اینکه همه پروژه های کلنگ زنی شده در سیستان و بلوچستان در سال ۱۴۰۱ به بهره برداری رسیدند، توضیح داد: امسال گام بلندی برای تکمیل رینگ شرقی کشور در سیستان و بلوچستان و خراسان جنوبی برداشته شده است تا در شرایط اوج مصرف گاز بتوانیم گاز را از شمال شرق به جنوب شرق و برعکس به راحتی منتقل کنیم.

گاز طبیعی، موتور محرکه نخست کشور

وی در پاسخ به پرسشی درباره چشم انداز شرکت مهندسی و توسعه گاز ایران، یکپارچگی زنجیره ارزش را یکی از حلقه های مفقوده صنعت گاز کشور دانست و گفت: اکنون روزانه معادل ۵.۵ بشکه ارزش حرارتی نفت، گاز طبیعی تولید می شود و برخلاف دیدگاه عمومی، موتور محرکه نخست کشور گاز است. مدیرعامل شرکت مهندسی و توسعه گاز ایران در پایان تأکید کرد: امیدواریم این شرکت برای یکپارچگی زنجیره ارزش بتواند پروژه های بالادستی و توسعه میدانی را هم انجام دهد.

کردن ایستگاه جریان سنجی بازرگان هستیم تا صادرات گاز به ترکیه تسهیل شود؛ ایستگاه های صادراتی دیگری هم در حال تجهیز و ساخت هستند. نوشادی تأکید کرد: اجرای ابرپروژه هوشمندسازی گاز هم به شرکت مهندسی و توسعه گاز واگذار شده است، زیرا باید در مصرف گاز صرفه جویی کنیم تا بتوانیم گاز را به کشورهای دیگر صادر کنیم.

وی در این باره بیان کرد: اکنون زیرساخت های توانمندسازی شرکت های داخلی برای سیستم جریان سنجی هوشمند و سیستم انتقال اطلاعات در حال سامان دهی است و پلتفرم هایی مبتنی بر هوشمندسازی، متناسب با تازه ترین فناوری روز دنیا در حال اجراست.

حجم صرفه جویی در پروژه هوشمندسازی گاز صفر است

وی با تأکید بر اینکه اجرای پروژه هوشمندسازی شبکه گاز کشور سبب صرفه جویی مصرف گاز نمی شود و حجم صرفه جویی در این پروژه صفر است، افزود: باید سازوکار تنظیم گری داشته باشیم تا بتوانیم رفتار مصرف کننده را اصلاح کنیم و اگر پروژه هوشمندسازی شبکه گاز با سازوکارهای تنظیم گری تلفیق نشود هیچ تأثیری نخواهد داشت، مگر اینکه به شرکت ملی گاز ایران اجازه داده شود با مصرف کننده پرمصرف سازوکار قیمتی متفاوتی داشته باشد و با اعمال جرایم، مصرف در بخش های مختلف را بهبود بخشد که دولت باید مجوز آن را صادر کند. مدیرعامل شرکت مهندسی و توسعه گاز ایران با اشاره به برون سپاری فعالیتها و پروژه های صنعت گاز گفت: مجموع نیروهای چارت سازمانی ما ۵۶۰ نفر است که



برای نخستین بار؛

ارزیابی عملکرد همکاران غیر رسمی در شرکت مهندسی و توسعه گاز ایران انجام شد

تابعه صنعت نفت که این موضوع را انجام داده‌اند، فرآیند ارزیابی عملکرد همکاران غیررسمی را به سبک و سیاق حرفه‌ای، عملیاتی انجام و موفقیت جدیدی را وارد تالار افتخارات بازوی فنی - اجرایی صنعت گاز کشور کند.

مهدی ذوقی، مدیر منابع انسانی شرکت مهندسی و توسعه گاز ایران که خود از جوانان باانگیزه، باتجربه و دارای تحصیلات مرتبط این صنعت است در این گفتگو ضمن نتایج اهداف این فرآیند نوآورانه، همچون افزایش تعهد و انگیزه سازمانی و افزایش رقابت‌پذیری سالم، همگرایی و نهایتاً افزایش بهره‌وری سازمانی، فرآیند انجام کار را تشریح کرده است.

دوستانی که وقایع و تحولات شرکت مهندسی و توسعه گاز ایران را پیش می‌کنند، می‌دانند که این مجموعه خوشنام، افزون بر مشهور بودن به برپایی افتتاحیه‌های پشت سرهم و باشکوه طرح‌های عظیم ملی، وجوه درخشان دیگری هم دارد. بله؛ درست حدس زده‌اید، همکاران شاغل در ستاد نیز همپای مهندسان طرح‌ها در عرصه‌های گوناگونی دست به نوآوری و خلاقیت زده‌اند که پیشتر گزارش دستاوردهای همکاران امور پیمان‌ها منتشر شد.

در تازه‌ترین تحول در ستاد شرکت، این بار نوبت به مدیریت منابع انسانی رسید که به‌عنوان یکی از معدود شرکتهای



● برای سال‌های متمادی، جای خالی سیستمی برای ارزیابی عملکرد نیروهای غیررسمی احساس می‌شد. در این باره چه اقدام‌هایی انجام شد؟

ارزیابی عملکرد را مهم‌ترین زیر سیستم منابع انسانی می‌دانم زیرا ارزیابی عملکرد، زیرسیستمی است که مستقیماً با آموزش ارتباط دارد و خلاءهای آموزشی از دل آن استخراج می‌شود و سنگ‌بنای ارتقاء، انتصاب و حتی نظام جبران خدمات، انجام یک ارزیابی عملکرد مترقی است. بنابراین نبود متد علمی برای سنجش عملکرد نیروهای غیررسمی، یک نقص در برخی اجزای سیستم ایجاد کرده بود و مهم‌تر آنکه در شرکت‌های تابعه وزارت نفت، به‌ندرت تجربه‌ای قابل اتکاء در انجام با کیفیت و استاندارد آن وجود داشت. این قضیه باعث شد به فکر یافتن راه‌حل برای قدردانی از همکارانی باشیم که علیرغم شایستگی و خلق ارزش افزوده، دیده نمی‌شوند. کمالینکه از نگاه مدیر عامل و براساس یک رویکرد علمی و عدالت محور، می‌بایست بین نیروهای کیفی و متعهد که همه تلاش خود را در رسیدن سازمان به اهدافش انجام می‌دهند، با سایر نیروها تفاوت قائل شد. تفاوت در برخورداری از امکانات شرکت، حس خوب دیده شدن، اضافه کاری و... از اینرو برآن شدیم تا با تدوین یک دستورالعمل مدون که به تأیید بالاترین مقام سازمان رسیده است، فرآیند ارزیابی را شروع کنیم. برنامه ما از بهمن ماه سال گذشته آغاز و فرم‌ها توزیع شد تا در روز جهانی کارگر بتوانیم از همکاران غیررسمی نمونه تقدیر کنیم. فراتر از همه این موارد، قوت قلب و چراغ راهنمای ما در این مسیر، همان اصل زیبای انسانی یعنی حفظ کرامت انسانی کارگر و توجه به قشر زحمت‌کش است که در آموزه‌های دینی و سیره بزرگان هم بسیار مورد تأکید بوده است.

● روند ارزیابی چطور اجرا شد و چه افرادی در فرآیند انتخاب کارمند نمونه دخیل بودند؟

پس از تدوین دستورالعمل، ۵ گروه شغلی مشتمل بر نیروهای حراست (فیزیکی)، خدماتی، دفتری، کارشناسی و حمل و نقل، مورد تجزیه و تحلیل کارشناسانه قرار گرفتند. فرم ارزیابی متناسب با شرح وظایف هرکدام از گروههای شغلی طراحی شد. شاخص‌ها و ضرایب آنها در هرگروه متفاوت بود. در انتهای سال گذشته مدیران و مجریان فرم‌های ارزیابی را تکمیل کردند و سپس هیئت انتخاب کارمندان نمونه متشکل از رئیس HS، روسای واحدهای مددکاری، برنامه‌ریزی و تأمین نیروی انسانی، مدیر منابع انسانی و معاون مهندسی و طراحی و رئیس کمیته فنی بازرگانی (بعنوان نمایندگان مدیر عامل / معاون)، تشکیل و شروع به کار کرد.

● آقای ذوقی لطفاً بفرمایید که ایده تقدیر از کارکنان غیررسمی از کجا نشأت گرفت؟

به اعتقاد من همه افرادی که در عینیت‌بخشی به اهداف سازمان می‌کوشند، جزو سرمایه انسانی محسوب می‌شوند. در ابتدا لازم است توضیح دهم که سرمایه انسانی با منابع انسانی یا نیروی کار متفاوت است. سرمایه انسانی به نیروی باانگیزه‌ای گفته می‌شود که (فارغ از نوع استخدام) برای سازمان ارزش افزوده ایجاد می‌کند. همیشه این سوال در ذهن من بوده که چرا تلاش نیروهای غیررسمی که خیلی از آنها در زمره سرمایه انسانی به شمار می‌آیند و برای سازمان ارزش افزوده ایجاد می‌کنند، دیده نمی‌شوند و بعضاً حس تبعیض با همکاران رسمی در این عزیزان ایجاد می‌شود. در همین راستا از سال‌های گذشته حرکت‌هایی شروع شده بود که با عنایت به رویکرد عدالت محور مسئولین شرکت این اقدامات در دو سال گذشته به اوج خود رسید. برخی تسهیلات رفاهی مانند استفاده از مهمانسراهایی که با پیگیری مدیریت منابع انسانی در سطح کشور با سایر شرکت‌های تابعه هماهنگ شده بود، بوجود آمد که خوشبختانه بسیاری از همکاران غیر رسمی از این ظرفیت استفاده کردند. بیشتر ظرفیت هتل کوثر رامسر به نیروهای غیررسمی تعلق گرفت. نقطه اوج این اقدام‌های رو به جلو در سال گذشته به‌وقوع پیوست و چند تن از همکاران غیررسمی در دوره حرفه‌ای مدیریت پروژه حضور یافتند. این بدان معناست که شرکت برای نیروهای غیررسمی ارزش قائل است و به خوبی می‌داند که در بلندمدت جمعیت دانش و مهارت این قشر از همکاران، منجر به افزایش بهره‌وری سازمانی می‌شود. لذا ارزیابی عملکرد این دسته از همکاران و تقدیر از ایشان در دستور کار ارکان مدیریت منابع انسانی شرکت قرار گرفت.

● لطفاً کمی بیشتر توضیح دهید. به طور خاص اقشار قراردادی و پیمانکاری از چه امتیازاتی برخوردار شدند؟

در خصوص آموزش و توسعه، دوره‌های آموزشی گوناگونی برای گروههای شغلی مختلف از جمله مسئولان دفاتر، راننده‌ها، همکاران حراست و نیروهای خدماتی برگزار شد و حتی در مذاکرات اخیر با مدیر عامل مقرر شد برای ارتقاء شغلی و جابجائی افرادی که دارای مزیت‌های برجسته نظیر مدرک تحصیلی بالا، مهارت‌های خاص، روابط اجتماعی خوب و رفتار سازمانی حرفه‌ای هستند، طرحی نو در انداخته شود. در بحث جبران خدمات میانگین اضافه‌کاری همکاران قرارداد معین، موقت و پیمانکاری در سقف شرح خدمات پیمان رشد داشته است. در بحث ورزش همه همکاران غیررسمی بدون تبعیض از امکانات ورزشی شرکت استفاده می‌کنند. بسیاری از همکاران غیررسمی از امکاناتی که برای فرزندان همکاران رسمی تدارک دیده می‌شود نیز استفاده می‌کنند. بنابراین در اکثر اقدامات مدیریت منابع انسانی، همکاران غیررسمی به مثابه همکاران رسمی از ظرفیت‌های سازمانی بهره‌مند می‌شوند.

● نشست‌های رو در رو ارزیابان با کارمندان غیررسمی، مرحله مهمی از فرآیند ارزیابی به‌شمار می‌آید. در این نشست‌ها چه گذشت؟

در ارزیابی هم از رویکرد کمی استفاده شد و هم رویکرد کیفی. در مرحله اول که امتیاز دهی بود از رویکرد کمی استفاده شد. در مرحله دوم که خروجی مرحله کمی هست، از رویکرد کیفی برای انتخاب نفرات استفاده شد. در این مرحله، افرادی که پیشتر حد نصاب لازم را در فرم‌های ارزیابی کسب کرده بودند برای ارایه نقاط قوت و بیان نگرش و دستاورد خود در خلق ارزش برای شرکت به نشست‌های حضوری دعوت شدند. از آنجا که ماهیت فعالیت‌های شرکت مهندسی و توسعه گاز، تخصصی و کارشناسی است، طبیعتاً تعداد نفرات منتخب در گروه کارشناسان بیشتر از دیگر گروه‌ها بود. در جلسات ارزیابی حضوری، مواردی مانند مدارک تحصیلی، سوابق و تجربه کاری برجسته، سابقه تدریس یا تالیف کتاب، تعهد سازمانی و... مورد بررسی قرار گرفت. جالب آنکه در این نشست‌ها متوجه شدیم، در بین عزیزان غیررسمی، فردی با مدرک دکترای مدیریت استراتژیک حضور دارد که دو جلد کتاب را نیز به زیور طبع آراسته است. نکته جالب دیگر نیز علاقه وافر همکارانی است که علیرغم مشکلات شخصی، تمام وجود خود را وقف سازمان کرده‌اند که تعهد و وظیفه‌شناسی این عزیزان، تحسین ارزیابان را برانگیخت. در نهایت این نشست‌های جالب و پربار با انتخاب نفرات برتر و منتخب به پایان رسید.

● برای نفرات منتخب و برتر چه برنامه‌هایی در نظر گرفته شده است؟

بنابر دستور عمل ارزیابی، قرار است با مساعدت مدیرعامل از این عزیزان در بحث حقوق و مزایا به نحو مقتضی تقدیر شود که این امر باعث افزایش انگیزه و تعهد سازمانی می‌شود. با این تدبیر، نفرات کارآمد افزون بر دیده شدن، تغییرات مثبت در جبران خدمات را به صورت ملموس احساس می‌کنند و دیگران نیز به کار، تلاش و نوآوری ترغیب می‌شوند. ضمن اینکه دیده شدن در سطح سازمان در حضور مدیران عالی شرکت نیز باعث قوت قلب نفرات برگزیده شده است.

● ارزیابی همکاران غیررسمی چه آثاری را برای شرکت به ارمغان می آورد؟

در واقع با این اتفاق، چرخه مدیریت منابع انسانی نیروهای غیررسمی (که پیشتر با ابزارهای آموزشی و رفاهی قوام گرفته بود)، کامل شد. نتایج این زیر سیستم در سایر موارد مانند جبران خدمات، آموزش و ارتقاء شغلی کاربرد دارد و چه بسا سرپرستان آینده برخی واحدها از بین همین افراد انتخاب شوند.

به مانند دیگر فرآیندها امکان بهبود روند ارزیابی در آینده متصور است. ممکن است برخی نفرات شایسته از قلم افتاده باشند اما قطعاً محاسن این کار بسیار بیشتر از معایب آن بوده و با اجرای آن برای اولین بار مفهوم ارزیابی عملکرد نیروهای غیررسمی وارد فرهنگ سازمانی شرکت مهندسی و توسعه گاز ایران و حتی صنعت نفت می شود.

● در بحث آموزش و سایر موارد چه اقدامهایی برای پرسنل غیررسمی انجام شده است؟

در آموزش عمومی هیچ گونه محدودیتی نداریم. کلاس هایی برای نیروهای دفتری با موضوع رفتار سازمانی برگزار شده که ادامه می یابد. برای فرزندان همکاران هم (فارغ از نوع استخدام) کلاس های تابستانی و همچنین آموزش شنا (دختران و پسران) و فوتسال دایر شده است. استفاده از ظرفیت مشاوره روان شناس مستقر در شرکت دیگر امکانی به شمار می آید که برای همه گروه های شغلی فراهم است.

اکنون انواع کلاس های ورزشی، استخر و سالن ورزشی ساختمان ششم و مرکز پایش سلامت از سوی طیف متنوعی از همکاران مورد استفاده قرار می گیرد. این تسهیلات به ویژه برای برخی عزیزان که توانایی مالی برای ثبت نام در کلاس های بیرون از شرکت را ندارند، ارزشمندتر است. در یک کلام می توان گفت عدم وجود تبعیض در بهره مندی از امکانات، فضای بسیار دلنشینی در شرکت ایجاد کرده است.

حتی برای نیروهای خدماتی و آبدارخانه دوره آداب و کیفیت پذیرایی و همچنین آموزش های قرآنی در ماه مبارک رمضان برگزار شد. دوره آداب حمل مسافر نیز برای همکاران نقلیه برگزار شد که گواهینامه صلاحیت حرفه ای به آنها اعطا می شود. در بخش تاسیسات نیز دوره آموزشی مبحث ۲۲ مقررات ملی ساختمان را داریم که متناسب با شغل عزیزان است.

● در پایان اگر نکته ای باقیمانده، بفرمایید.

از همکاران خوب و پرتلاشم در واحد برنامه ریزی و تامین نیروی انسانی، آقای گرامی و خانم مدبرنژاد که با تعهد کاری، امانت داری و رعایت جانب انصاف، نقش بزرگی در رقم زدن این موفقیت داشتند، قدردانی می کنم. همچنین از شما همکاران دلسوز و پرتلاش در امور روابط عمومی که نقش مهمی در بازتاب فعالیت های همکاران بازی می کنید.





«هوایما تا دقایقی دیگر در فرودگاه بندر عباس به زمین خواهد نشست. دمای هوا در بندر عباس ۴۵ درجه و رطوبت آن ۹۵ درصد است.» شنیدن این جمله برای ماسافران پایتخت‌نشین که عادت به شرجی بالا نداریم هشداری است که تحمل خود را بالا ببریم و برای مواجهه با هوایی طاقت‌فرسا در جنوبی‌ترین نقطه ایران آماده شویم. بین مسافران اطراف سر می‌چرخانم. چهره آشنای برخی مدیران و کارشناسان وزارت نفت و صنعت گاز را می‌بینم که همراه ما برای بازدید از بخش دریایی پروژه «بندر عباس-لافت-گورزین» به بندر آمده‌اند؛ میزبان این جمع، طرح خط ششم گاز است که سخاوتمدانه، تجربیات منحصر به فرد خود در این پروژه را بین متخصصان مرتبط در دایره صنعت نفت و گاز به اشتراک گذاشته است. عاقبت غول آهنی بزرگ به زمین می‌نشیند. در همان لحظه قدم گذاشتن بر سکو، هرم داغ گرما بر سر آوار می‌شود و تیغ آفتاب صورت را می‌خراشد؛ اصلا شرایط بدون کولر قابل تصور نیست. مسافران، یک به یک از پله‌ها پایین می‌آیند. یکی از مسافران به طعنه می‌گوید به سونای بخار خوش آمدید! مطمئنم که خیلی‌های دیگر هم به چیزی که فکرم را مشغول کرده فکر می‌کنند.

اینکه ما تنها برای بازدید یک روزه اینجا هستیم. پس عزیزان ما چطور در خط مقدم پروژه، روزها در بیابان، فعالیت‌های سهمگین در کنار ماشین‌آلات آنهم همراه با کلی تجهیزات و لباس‌های ویژه در این گرما تاب می‌آورند؟

روایتی از فاطمه هلیسائی

غرور و تعصب در گرما و شرجی بندر عباس



نویسنده

رقبای ما اینجاها هستند؛ از داکوتای شمالی تا رود نیل

سوار بر ماشین رهسپار اسکله پل برای بازدید میدانی می شویم؛ در مسیر، از کنار مجتمع صنعتی آلومینیوم المهدی می گذریم که گازسانی به آن در سالهای گذشته از سوی مهندسی و توسعه انجام شده است. به کارگاه می رسمیم، آقای مهندس سرخی از ممتاز بودن این پروژه می گوید. اینکه این پروژه در عبور از زیر بستر دریا به شیوه حفاری جهت دار افقی، رکورد قبلی رقبایش در ایالت داکوتای شمالی و رود نیل را شکسته است و اینکه اکتساب فناوری پیشرفته به کار رفته در آن در شرایط تحریم، یک افتخار ملی است. با خود می اندیشم آیا رقبای ما در داکوتا و سواحل نیل هم اینچنین در محاصره امواج گرما احاطه شده بودند و مهم تر آنکه آنها اصلا واژه ای به نام تحریم را در تمام عمرشان شنیده اند که چقدر ناجوانمردانه است وقتی با دست و پای بسته گام در آوردگاهی اینچنین مهم بگذاری و صدا البته درود بر همت و تعصب غرورانگیز مهندسان ایرانی که هر چه تکنیک و فن بوده در این پروژه رو کرده اند. در حالیکه آقای سرخی مشغول توضیح جزئیات فنی پروژه و شرح اهمیت رساندن گاز به صنایع قشم برای مدیران است، یک آقای مهربان هم با یک سینی مملو از آب معدنی و دستمال کاغذی دائم بین بازدیدکنندگان می چرخد و آب خنک توزیع می کند تا آنها بتوانند دقایق بیشتری را تاب بیاورند و از گرمادگی در امان باشند. راستش را بخواهید دیگر طاقت ماندن زیر تیغ آفتاب را حتی برای یک لحظه ندارم و به سمت کانکسی که قرار است دقایقی بعد محل سخنرانی مدیران باشد، پناه می بریم. مدیران یک به یک می رسند. دیدن چهره های خرسند مدیران که از دیدن این دستاورد ملی سر ذوق آمده و همدلی و صمیمیت بین شان موج می زند، ناخودآگاه شعر حافظ را به خاطر می آورم: حضور خلوت انس است و دوستان همه جمع اند...

اصلا شرایط بدون کولر قابل تصور نیست. مسافران، یک به یک از پله ها پایین می آیند. یکی از مسافران به طعنه می گوید به سونای بخار خوش آمدید! مطمئنم که خیلی های دیگر هم به چیزی که فکرم را مشغول کرده فکر می کنند. اینکه ما تنها برای بازدید یک روزه اینجا هستیم. پس عزیزان، ما چطور در خط مقدم پروژه، روزها در بیابان، فعالیت های سهمگین در کنار ماشین آلات آنهم همراه با کلی تجهیزات و لباس های ویژه در این گرما تاب می آورند؟



مهندسی و توسعه گاز متعالی و پیشرو است

میهمان عزیز آقای کشوری، معاون سازمان پدافند غیرعامل کشور پشت تریبون می رود و دست اندرکاران این پروژه را راهبران فهیم توسعه صنعت گاز می نامد. او در بیان بعدی سنگ تمام می گذارد و شرکت مهندسی و توسعه را سازمانی متعالی و پیشرو در بخش انرژی کشور معرفی می کند. می توان به وضوح دریافت که این بازدید میدانی، تاثیر مثبتی بر ذهن مدیران گذاشته که آنها اینگونه از شرکت ما تعریف و تمجید می کنند. سخنران بعدی اما معاون وزیر آقای زیدی فرد است که اجرای عملیات اچ.دی.دی از دو سوی خشکی و دریا را تحسین برانگیز می داند و جدیت مهندسی و توسعه گاز در آزمون کارهای نورادر خور ستایش توصیف می کند. بنظرم جای هیچ سخنی باقی نمانده است جز اینکه به رسم حضرت حافظ بگویم «بس نکته غیر حسن بیاید که تا کسی مقبول طبع مردم صاحب نظر شود»



رخ نمایی یک دهه شصتی تازه نفس

خاطرم هست دفعه قبلی که از دهه شصتی‌های خوش‌آئینه نوشتم نام یک جوان مستعد و لایق از قلم افتاد و مترصد فرصتی بودم که از سجایای او بنویسم. احسان سیدآبادی متولد ۱۳۶۹ اکنون مدیریت پروژه «بندرعباس-لافت-گورزین» را بر عهده دارد. این مهندس مکانیک جوان با مدیریت موفق در خط لوله ششم سراسری گاز، لیاقتش را اثبات کرد. آقای سیدآبادی راز موفقیتش را مرهون همنشینی با مهندسان کارآزموده طرح می‌داند که بسیاری از المان‌های اساسی کار همچون پشتکار، تداوم و پیگیری مجدانه را به او آموخته‌اند.

خبر پیشخوان

شرکت مهندسی و توسعه گاز ایران میزبان خبرنگاران حوزه انرژی کشور

خبرنگاران حوزه انرژی کشور روز یکشنبه ۲۹ مردادماه در سفر یک روزه به استان سمنان از تاسیسات تقویت فشار گاز شهید رفیعی راد (آرادان) بازدید کردند.

اصحاب رسانه ضمن بازدید میدانی از ایرانی ترین تاسیسات تقویت فشار گاز در یک نشست خبری با حضور مدیرعامل شرکت مهندسی و توسعه گاز ایران حضور یافتند که

بازدید مدیرعامل شرکت مهندسی از پروژه احداث خط لوله گاز بهبهان - گچساران

مدیرعامل شرکت مهندسی و توسعه گاز ایران و هیئت همراه روز شنبه ۲۸ مرداد ماه با حضور میدانی در نقاط مختلف خط لوله گاز ۲۰ اینچ بهبهان - گچساران، ضمن آگاهی از روند پیشرفت فیزیکی فعالیتها، بر ضرورت اتخاذ تدابیر موثر برای غلبه بر چالشهای فرارو تاکید کردند. بیژن گرجیان، مجری طرح خط لوله نهم سراسری در باره این بازدید گفت: این خط لوله گاز ۶۲ کیلومتری به لحاظ نقش آفرینی در تامین خوراک پتروشیمی خلیج فارس، نیروگاه بهبهان و نیروگاه در حال ساخت گچساران از اهمیت بالایی در مجموعه وزارت نفت برخوردار است و متولیان آن در صددند اهداف آن را عینیت بخشند. او یکی از چالشهای عمده این پروژه را توپوگرافی سخت و دشوار بخشهایی از مسیر دانست و ادامه داد: عدم جابجایی خاک و مصالح حاصل از حفاری با روش متداول استفاده از کمپرسی برای این منظور در ترانشه‌های دو طرفه امکان پذیر نبوده لذا انجام روش حاضر برای استفاده از چندین بیل مکانیکی و بلدوزر به منظور انتقال آن بهفاصله نسبتا دور در برآوردهای مهندسی بخوبی دیده نشده بود. گرجیان افزود: در این بازدید مقرر شد همکاران مجرب برآوردهای مهندسی در تعامل با همکاران طرح با رفع این مشکل، متولیان پروژه را در تحقق اهداف آن یاری کنند.



قدردانی استاندار خراسان جنوبی از مدیرعامل شرکت مهندسی و توسعه گاز ایران



در پی آغاز عملیات اجرایی احداث خط لوله گاز دوراهی دشتک به نهبندان، استاندار خراسان جنوبی با ارسال پیامی به مدیرعامل شرکت مهندسی و توسعه گاز ایران از پیگیریهای مجدانه و اقدامهای موثر ایشان در خصوص این پروژه راهبردی، تشکر و قدردانی کرد. جواد قناعت در این پیام تشکر، تلاشها برای آغاز این پروژه مهم را نشان بارزی از احساس مسئولیت و تعهد مدیرعامل شرکت مهندسی و توسعه گاز ایران دانست.





رضا نوشادی در این نشست جدیدترین دستاوردهای این حوزه را تشریح کرد و گفت: این تاسیسات همسو با سیاست‌های وزارت نفت در زمینه تقویت شبکه گاز شمال و شمال شرق در حال اجراست و به‌زودی به بهره‌برداری می‌رسد. او ادامه داد: پروژه تاسیسات تقویت فشار گاز آرادان از وجوه مختلف زمانی، کیفیت و هزینه عرصه درخشش نبوغ فرزندان این مرز و بوم بوده و رکوردهای بی‌نظیری در آن به ثبت رسیده که افتخاری برای صنعت گاز کشور به‌شمار می‌آید.

آماده ساخت مرکز درمان اختصاصی برای کارکنان صنعت گاز هستیم



جمعی از مقام‌های سازمان بهداشت و درمان صنعت نفت به‌همراه مدیران اچ.اس.ای و منابع انسانی شرکت ملی گاز ایران، روز سه‌شنبه ۲۵ مردادماه با حضور در مرکز پایش سلامت شرکت مهندسی و توسعه گاز ایران، ضمن تحسین پیشرفت‌های این مرکز در تامین سلامت کارکنان، خواستار توسعه هر چه بیشتر خدمات این مجموعه شدند.

رضا نوشادی، مدیرعامل شرکت مهندسی و توسعه گاز ایران در این نشست گفت: فعالان طرح‌های توسعه‌ای صنعت گاز به واسطه مواجهه دائمی با فشارها و دغدغه‌های موجود در فضای مدیریت پروژه و راهبری مأموریت‌های پرچالش و زمان‌بر، کمتر فرصت رسیدگی به وضعیت سلامتی خود و خانواده را دارند، بنابراین رسالت مدیران سازمان این است که برنامه‌هایی موثر برای برطرف کردن خلاءهای موجود و ارتقاء سلامت روحی و جسمی این عزیزان و خانواده‌های آنها اجرا کنند.

او با بیان اینکه جای خالی یک مرکز مجهز اختصاصی برای رسیدگی به وضعیت سلامت و درمان کارکنان صنعت گاز احساس می‌شود، ادامه داد: شرکت مهندسی و توسعه گاز ایران با تکیه بر سالها تجربه تخصصی در احداث ساختمانهای بسیار مدرن در سراسر کشور آمادگی دارد تا با حمایت مدیران شرکت ملی گاز ایران هر آنچه ظرفیت مدیریتی، اجرایی و حقوقی دارد به میدان آورد و ساختمانی را برای ارتقاء سطح مسائل درمانی همکاران این صنعت راهبردی بسازد.

غلامرضا پیوندی، مدیر بهداشت و HSE سازمان بهداشت و درمان صنعت نفت نیز در این بازدید با تبیین نقش مراکز پایش سلامت در ساده‌سازی مفاهیم پزشکی برای عموم مردم و سوق دادن کارکنان به پیگیری روند درمان تکمیلی گفت: اصولاً در همه جای دنیا به منظور تشویق مردم برای مراجعه به پزشک، از اهرمهای ترغیب‌کننده استفاده می‌شود چراکه معمولاً مقداری تعلل در همه انسانها در امور درمانی وجود دارد، لذا در این زمینه نقش مراکز ماند پایش سلامت که می‌تواند با تشخیص اولیه و ارائه پیشنهاد، مسائل حوزه سلامت را برای کارکنان روشن کند، پررنگ می‌شود.

نیروی انسانی سالم، کارآمدی دارایی‌های فیزیکی را افزایش می‌دهد
سیدجلال نورموسوی مدیر بهداشت، ایمنی، محیط زیست و پدافند غیرعامل شرکت ملی گاز ایران در این نشست، تعهد راهبران را از مهم‌ترین اصول در تعمیق و رسوخ فرهنگ اچ.اس.ای در سازمان توصیف کرد و ادامه داد: در هر مجموعه‌ای که سررشته امور به دست انسانهای مسئولیت‌پذیر سپرده شده است، شاهد دوری کارکنان از فرسودگی و اتلاف انرژی و بهینه شدن چشمگیر فرآیندهای زمانی و نهایتاً روند مطلوب درونی شدن مضامین اچ.اس.ای در متن مناسبات سازمان بوده‌ایم. او سلامت روحی و جسمی کارکنان را عاملی بسیار موثر در حفاظت از دارایی فیزیکی خواند و توضیح داد: با توجه به کمبودهای ناشی از تحریم و نقدینگی، نیازمند آنیم که مطلوبیت و کارآمدی تاسیسات صنعت نفت و گاز در بازه زمانی درازمدت حفظ شود که در این زمینه هم نقش نیروی انسانی سالم، بانگیزه و دلسوز در بهره‌ور نگه داشتن تجهیزات صنعتی، تعیین‌کننده است. مدیر بهداشت، ایمنی، محیط زیست و پدافند غیرعامل شرکت ملی گاز ایران با بیان اینکه سرمایه‌گذاری در حفظ و ارتقاء داراییهای انسانی و فیزیکی، عایدات بسیاری برای سازمان دارد، گفت: باید به این باور برسیم که هزینه‌کرد برای پیشرفت سرمایه انسانی به معنای اتلاف منابع نیست و آینده سازمان را تضمین می‌کند.

برگزاری نشست بررسی روند تحویل و تحول پروژه‌ها



نشست مشترک مدیران شرکت‌های مهندسی و توسعه گاز ایران و شرکت انتقال گاز ایران، روز سه‌شنبه ۲۴ مردادماه و به منظور ایجاد وحدت رویه، بررسی مشکلات موجود در روند تحویل و تحول پروژه‌ها، ارزیابی الزامات بهره‌برداری برای مدنظر قرار گرفتن در طراحی و واکاوی موارد فنی - مهندسی برگزار شد.

در این نشست، رضا نوشادی، مدیرعامل شرکت مهندسی و توسعه گاز ایران گفت: شرکت انتقال گاز ایران یکی از مهم‌ترین ذی‌نفعان شرکت مهندسی و توسعه گاز است و بخش اعظم پروژه‌های اجرا شده از سوی بازوی فنی - اجرایی صنعت گاز به همکاران انتقال تحویل داده می‌شود.

او ادامه داد: همکاران شرکت مهندسی و توسعه گاز ایران نه تنها در جلب رضایت بهره‌بردار می‌کوشند بلکه سعی می‌کنند ساختمانهای اداری و اقامتی مجاور تاسیسات را نیز با بهره‌گیری از معماری آرامش‌بخش و دلنشین بسازند چرا که این اماکن سالهای سال، ماوایی برای آسایش همکاران پر تلاش و کاردان شرکت انتقال خواهد بود.

نوشادی با تاکید بر اینکه بهره‌گیری دو شرکت از ادبیات مشترک سبب روان‌تر شدن فرآیندهای فی‌مابین و کاهش هزینه‌ها می‌شود، خاطر نشان کرد: دریافت نقطه‌نظرات همکاران انتقال که مهم‌ترین ابزار آن سامانه PMIS است می‌تواند تاثیر

شایستگی، ملاک ارتقاء کارکنان است نه رسمی یا غیررسمی بودن



مدیرعامل شرکت مهندسی و توسعه گاز ایران ارزشمندترین دارایی این شرکت را نیروی انسانی بالنده، سرزنده و پرکار خواند و گفت: انگیزه پرسنل، مهم‌ترین عنصر پیشبرنده در سازمان است بنابراین از هر ابتکاری که بتواند سبب ارتقاء اشتیاق کارکنان به تلاش و فعالیت شود، استقبال می‌شود.

رضا نوشادی در آیین تقدیر از کارکنان نمونه غیررسمی که روز سه‌شنبه، ۱۷ مردادماه برگزار شد گفت: براساس نتایج تحقیقات معتبر و متعدد علمی، احترام بیشترین تاثیر را در افزایش رضایت شغلی افراد دارد و اگر کارکنان احساس کنند تلاش آنها مورد تکریم و ارزش‌گذاری سازمان است، از دل و جان مایه می‌گذارند. او با قدردانی از اقدامهای مدیریت منابع انسانی در برگزاری موثر دوره‌های تخصصی و برنامه‌های ورزشی برای کارکنان و خانواده‌ها تصریح کرد: وابستگی و تعهد همکاران به فعالیتهای شرکت سبب شده است، نتایج حیرت‌انگیزی برای شرکت مهندسی و توسعه گاز ایران به‌دست‌آید و چابکی و سرعت این شرکت پروژه‌محور زبانزد مدیران و همکاران صنعت نفت باشد. مدیرعامل شرکت مهندسی و توسعه گاز ایران ابراز امیدواری کرد سیستم منابع انسانی در سازمان‌ها به درجه‌ای از رشد برسد که در آن ارتقاء افراد، صرفاً براساس شایستگی و لیاقت انجام شود و رسمی یا غیررسمی بودن کارکنان در این فرآیند دخیل نباشد. در ابتدای این مراسم نیز مهدی ذوقی، مدیر منابع انسانی، ارزیابی عملکرد پرسنل را امری رایج در بین شرکتهای بزرگ دنیا خواند و گفت: بسیاری از فعالیتهای شرکت از سوی همکاران غیررسمی انجام می‌شود از این رو روند ارزیابی این قشر پر تلاش با تکیه بر متدهای علمی و در پنج گروه همکاران شاغل در خدمات، حمل و نقل، حراست، کارشناسان و کارکنان دفاتر انجام شد. براساس این گزارش در پایان این مراسم با حضور مدیران ارشد شرکت از همکاران برگزیده غیررسمی با اهداء لوح تقدیر و هدیه قدردانی شد.

زیادی در نزدیک شدن دیدگاه‌های طرفین داشته باشد. مدیرعامل شرکت مهندسی و توسعه گاز ایران همکاری دو شرکت در بحث تاسیسات تقویت فشار را بسیار خوب توصیف کرد و ادامه داد: در بحث خطوط لوله گاز اما هنوز جای کار بیشتری وجود دارد تا به تدریج اختلافات در همان سطوح فنی، اجرایی، حقوقی و مالی حل و فصل شود و اساساً نیازی به ورود مدیران ارشد به موضوعات نباشد.

در این نشست همچنین غلامعباس حسینی، مدیرعامل شرکت انتقال گاز ایران با قدردانی از میزبانی شرکت مهندسی و توسعه گاز ایران گفت: یکی از موارد چالش‌آفرین، وجود برخی نقطه نظرات، در مرحله طراحی اولیه است که گاهی اوقات در مراحل بعدی، سبب بروز اختلاف بین مجری و بهره‌بردار می‌شود.

او ادامه داد: در هنگام تحویل پروژه‌ها انتظار می‌رود همه دیتاهای مورد نیاز براساس اصول مدنظر بهره‌بردار در اختیار قرار گیرد.

براساس این گزارش، شرکت مهندسی و توسعه گاز ایران با اتخاذ سیاست درهای باز و تعامل گسترده با طیفهای گوناگون ذی‌نفعان طرح‌ها و پروژه‌ها تلاش می‌کند اهداف خود را از طریق گفتگوی رو در رو در نشستهای مشترک به پیش ببرد که در این راستا تاکنون جلسات متعددی با سازمان‌های مختلف و گروه‌های مردمی برگزار کرده است.

برگزاری مراسم سوگواری سالار شهیدان



مراسم سوگواری سالار شهیدان امام حسین (ع) و یاران باوفایش، روز چهارشنبه ۴ مرداد ماه با حضور پرشور مدیران و کارکنان شرکت مهندسی و توسعه گاز ایران در نمازخانه ساختمان شهید صادق زاده برگزار شد.

در این مراسم معنوی که با برنامه‌های معنوی و نمایش‌های آیینی همراه بود تعزیه‌خوانان شرح مصائب وقایع عاشورا را در مقابل حضاران در نمازخانه اجرا کردند که مورد استقبال عزیزان قرار گرفت.

در بخش دیگری از مراسم نیز مداح اهل بیت با مرثیه سرایی در وصف واقعه کربلا، فضایی معنوی بر مجلس حاکم کرد و همکاران نیز با زمزمه نواهای حزن‌انگیز بر سر و سینه خویش زدند و عزاداری کردند.

بازدید مدیرعامل شرکت مهندسی و توسعه گاز ایران از پروژه خط لوله گاز «نور - کلارآباد»



مدیرعامل شرکت مهندسی و توسعه گاز ایران روز شنبه ۲۱ مردادماه در بازدید از روند احداث پروژه خط لوله گاز ۳۰ اینچ «نور - کلارآباد»، ضمن قدردانی از تدابیر و تلاش‌های موثر فعالان این عرصه در اجرای باکیفیت پروژه و اتخاذ رویکرد تعاملی در اقناع ذی‌نفعان دخیل در آن، بر ضرورت اتمام فعالیت‌ها در زمان پیش‌بینی شده تاکید کرد. رضا نوشادی و هیئت همراه با حضور میدانی در نقاط مختلف این پروژه همچون جنگل‌سی سنگان، تقاطع با تالاب و رودخانه‌های مسیر، ایستگاه شیر بین‌راهی و لانچر، ایستگاه PCS، شهرک نمک‌آبرود، جاده چالوس و محل نگهداری لوله‌ها بازدید کردند و سپس در نشست به بررسی وضعیت پیشرفت این پروژه پرداختند.

همانگی با سازمانهای خدمات‌رسان دخیل در پروژه، تاکید بر ظرافت و دقت نظر عوامل پروژه در هنگام عبور خط لوله از شهرکهای مسکونی مسیر و ارائه راه‌حل برای غلبه بر مشکلات در روند اجرا از جمله مباحثی بود که در این نشست مورد بحث و تبادل نظر قرار گرفت.

براساس این گزارش، مدیران شرکت مهندسی و توسعه گاز ایران با برگزاری مستمر نشستهای پیگیری پروژه در محل اجرا تلاش می‌کنند ضمن

حال اجراست اما به‌واسطه نقض حریم، طی سالهای پیش و ساخت و ساز متعدد اشخاص حقیقی و حقوقی در آن، متولیان پروژه تلاش بسیاری برای رفع عوارض و بازگشایی مسیر داشتند تا عوامل اجرایی بتوانند اهداف مدنظر اجرای پروژه از جمله حفظ و تقویت پایداری شبکه غرب مازندران و همچنین تامین پایدار سوخت پاک برای مصرف نیروگاه نوشهر را عینیت بخشند.

رصد واقع‌بینانه شرایط و محیط اجرای فعالیتها با اتخاذ تصمیمهای عملیاتی، زمینه را برای بهبود امور مهیا کنند و در گفتگوهای صمیمانه با دست‌اندرکاران خط مقدم طرحها، به این عزیزان دلگرمی بدهند.

پروژه احداث خط لوله ۷۴ کیلومتری گاز «نور - کلارآباد» هم‌اکنون به موازات و در حریم اختصاصی خط لوله ۳۰ اینچ قدیم نکا به رامسر در

دانشجویان گفتمان‌های پیش‌برنده را در جامعه ترویج کنند



شامگاه دوشنبه ۱۰ مرداد ماه، شرکت مهندسی و توسعه گاز ایران میزبان جمعی از دانشجویان مومن و حقیقت‌طلب بسیجی بود که این عزیزان با حضور در یک محفل دوستانه و صمیمی، دغدغه و راهکارهای خود را درباره موضوعات گوناگون انرژی کشور با مدیران صنعت گاز مطرح کردند و ضمن شنیدن تحلیلهای کارشناسان این صنعت راهبردی، از آرزوهای خود برای آبادانی و رفاه کشور گفتند.

در این نشست صمیمی که تا ساعات پایانی شب ادامه داشت رضا نوشادی، مدیرعامل شرکت مهندسی و توسعه گاز ایران ضمن تحسین روحیه پرسش‌گری جوانان بسیجی و تقدیر از تحلیلهای این قشر تاثیرگذار اظهار کرد: جوانان به واسطه برخورداری از روحیه حریت و آزادی و همچنین عدم وابستگیهای سازمانی، می‌توانند ضمن شنیدن انواع تحلیلهای، بهترین راهکارهای موجود را انتخاب و تصمیم‌گیران را به سمت بهینه‌ترین مسیر سوق دهند.

او با تبیین نقش جامعه دانشگاهی و نخبگان در هدایت افکار عمومی و ترسیم راه و رسم مطالبه‌گری صحیح ادامه داد: جوانان نباید مرعوب سروصدای کاذب و پوشالی بدخواهان

ایران شوند بلکه با مداومت در مسیر حق و حقیقت و نهراسیدن از جنگهای روانی و رسانه‌ای، نقش خود را در به بحث گذاشتن موضوعاتی که سعادت ملت را رقم می‌زند، ایفا کنند و گفتمان مورد نیاز جامعه را در بین مردم و مسئولان ترویج کنند. نوشادی با بیان اینکه اغلب شهدای جنگ تحمیلی از جوانان بودند، گفت: دوام و قوام

جوامع به فداکاری انسانهایی اینچنین وارسته و از جان گذشته وابسته است و اکنون نیز دانشجویان با تشکیل اتاقهای فکر و ارایه راه‌حلهای کاربردی، می‌توانند یاریگر مدیران در اتخاذ تصمیمهای درست باشند. لزوم ارایه راه‌حل عملیاتی برای جبران ناترازی گاز در این نشست همچنین ساجد کاشفی،

به دنبال برون‌سپاری حداکثری فعالیت‌ها هستیم

در راستای ارتقاء سلامت اداری به اصل رقابت بسیار اعتقاد داریم و یکی از راهبردهای شرکت مهندسی و توسعه گاز ایران در این خصوص، برون‌سپاری حداکثری فعالیتهاست به نحوی که مصمم هستیم در ارجاع کار به پیمانکاران و مهندسان مشاور از همه ظرفیتهای قانونی و مدیریتی که در اختیار شرکتهای دولتی قرار گرفته است، استفاده کنیم.

رضا نوشادی، مدیرعامل شرکت مهندسی و توسعه گاز ایران در نشست آغاز به کار بازرسی دوره‌ای نوبت اول که از سوی گروه بازرسی امور بازرسی و پاسخگویی به شکایات شرکت ملی گاز ایران در حال انجام است با بیان این مطلب، اظهار کرد: برخی از فرآیندها و دستورعمل‌های بازاندیشی شده از سوی شرکت مهندسی و توسعه گاز ایران مورد الگوبرداری سازمان برنامه و بودجه و وزارت نفت قرار گرفته است به نحوی که این نهادها، با تصویب و ابلاغ این روندهای کارآمد و اثربخش، تلاش دارند تجربیات تخصصی بازوی اجرایی صنعت گاز در دیگر بخش‌های پروژه محور کشور ساری و جاری



استفاده از ظرفیت بسیجیان صنعت نفت برای خنثی‌سازی تهدیدات متنوع



فلسفه وجودی پدافند غیرعامل، دفاع از کشور و مردم در شکل غیرنظامی است از این رو قرابت زیادی با بسیج دارد چراکه جوهره این نیروی مقدس نیز دفاع از سرزمین و آب و خاک است.

وحیدرضا زیدی‌فرد، معاون وزیر در امور مهندسی، پژوهش و فناوری در نشست معاونان پدافند غیرعامل مرکز مقاومت بسیج وزارت نفت که روز سه شنبه ۱۰

مرداد ماه به میزبانی شرکت مهندسی و توسعه گاز ایران برگزار شد با بیان این مطلب گفت: از بدو شکل‌گیری سازمان پدافند غیرعامل در کشور، معاونت بسیج یکی از ارکان مهم، پرکار و فعال این تشکیلات بوده است. او با بیان اینکه این معاونت در تمام حوزه‌ها نقش آفرین است، گفت: بسیجیان همواره در موضوعات آموزشی، برگزاری مانور، عملیات و به‌ویژه بزنگاه‌هایی مانند بحرانها حضوری فعال داشته‌اند و اکنون در پی آنیم که زمینه‌های همکاری بسیج و پدافند غیرعامل را گسترش دهیم و از ظرفیت بسیجیان صنعت نفت برای خنثی‌سازی تهدیدات متنوع دشمنان استفاده کنیم. زیدی‌فرد با تأکید بر اینکه تهدیدات لزوماً سخت‌افزاری نیست و حوزه‌های نرم نظیر ساختار، منابع انسانی و بودجه هم می‌تواند هدف دشمن قرار گیرد، تصریح کرد: با توجه به اینکه عزیزان بسیج در حوزه‌های مختلف تخصص دارند و از قدرت تحلیلهای جامع برخوردارند، می‌توانند تهدیدها را شناسایی و به مسئولان آرایه کنند. معاون وزیر در امور مهندسی، پژوهش و فناوری ادامه داد: اگرچه سازمان پدافند غیرعامل تهدیدات غالب را به‌وزارتخانه‌ها اعلان می‌کند اما قاعدتاً افراد شاغل در درون سیستم بهتر می‌توانند مخاطرات را شناسایی کنند و چه بسا تهدیدات از درون، همچون بی‌انگیزگی و نارضایتی پرسنل، آسیب‌هایی به مراتب سخت‌تر نسبت به ضررهای بیرونی را در پی داشته باشد.

کمترین هزینه تولید نفت را در دنیا داریم

رضا نوشادی، مدیرعامل شرکت مهندسی و توسعه گاز ایران هم با تأکید بر اینکه به لطف وجود مخازن نفتی و گازی خدادادی و موهبت بزرگ متخصصان داخلی، کمترین هزینه تولید نفت را در دنیا داریم، گفت: صنعت نفت امروز مهم‌ترین نقطه اتکا برای کشور و قدرتمندترین ابزار برای افزایش درآمد ملی، سطح رفاه مردم و اثبات کارآمدی نظام است از این رو باید برای ثبات آن طرح و برنامه داشت. او با بیان اینکه سیگنالهای تهدیدآمیز نظیر کاهش بودجه توسعه‌ای، آینده این صنعت راهبردی را با مخاطرات بسیاری مواجه می‌کند، ادامه داد: شرکت ملی گاز ایران ۷۰ درصد انرژی کشور را تأمین می‌کند و بروز هرگونه مشکل در این صنعت راهبردی نظیر ناترازی گاز، سایر بخشهای کشور را با تنگنا مواجه می‌کند، از این رو بسیج وزارت نفت با آرایه تحلیلهایی به تصمیم‌گیران بخشهای مهم کشور می‌تواند آنها را نسبت به مخاطرات فرارو، فعال و حساس کند تا یکی از نقاط قوت مهم در تأمین سعادت و رفاه ایرانیان همچنان مستمر و باقوت به کار خود ادامه دهد. بر اساس این گزارش این نشست به دعوت علیرضا شکوهیان، معاون پدافند غیرعامل حوزه مقاومت بسیج شرکت ملی گاز ایران و با حضور و مشارکت فعال اعضای کمیته پدافند غیرعامل مرکز مقاومت بسیج وزارت نفت و سایر شرکت‌های تابعه برگزار شد.

مشاور و رئیس دفتر مدیرعامل شرکت ملی گاز ایران با آرایه توضیحاتی درباره وضعیت صنعت گاز کشور و چشم انداز آن، ناترازی گاز را یکی از تهدیدهای فراروی این صنعت برشمرد و ضمن تشریح سناریوهای موجود برای غلبه بر این مشکل، تجربیات دیگر کشورها در مدیریت بهینه قلمروهای گوناگون انرژی را بازگو کرد.

علیرضا شکوهیان، معاون مدیرعامل شرکت مهندسی و توسعه گاز ایران نیز دانشجویان را به اغتنام فرصت طلایی دوران جوانی فراخواند و با تشریح روند تحول صنعت گاز در ایران گفت: در سالهای پس از انقلاب شاهد جهش چشمگیر و شکوفایی همه‌جانبه صنعت گاز بودیم به نحوی که با پیشرفت توانمندیهای طراحان و سازندگان داخلی به اوج خودکفایی رسیدیم و امروز پیچیده‌ترین تجهیزات نظیر توربین و سیستمهای کنترلی به دست توانای ایرانیان ساخته می‌شود. دانشجویان حاضر در نشست نیز ضمن قدردانی از تدبیر مدیریت ارشد شرکت مهندسی و توسعه گاز ایران در میزبانی و راهبری این نشست، خواستار استمرار برپایی چنین جلساتی شدند و انواع مسائل مرتبط با حوزه انرژی همچون هوشمندسازی، کاهش بودن روند تولید، مکانیزم قیمت‌گذاری، راهکارهای سرمایه‌گذاری را مطرح کردند که مدیران نیز با سعه صدر، پاسخگوی سوالات میهمانان شدند. براساس این گزارش؛ سلسله نشستهای اعضای شورای تبیین بسیج دانشجویی دانشگاه‌های تهران با هدف ترویج مطالبه‌گری صحیح و گفتمان سازنده در سطح جامعه در سازمان و ادارات مختلف به صورت دوره‌ای برگزار می‌شود که شب گذشته نیز شرکت مهندسی و توسعه گاز ایران میزبان این نشست بود.

شود. در این نشست همچنین حمیدرضا ملکی، رییس امور بازرسی و پاسخگویی به شکایات شرکت ملی گاز ایران ضمن تحسین رویکرد مثبت و تعامل سازنده مدیران شرکت مهندسی و توسعه گاز ایران با نهادهای نظارتی، تصریح کرد: حسن نیت و اراده شرکت مهندسی و توسعه گاز ایران در توسعه سازمانی در عمل به اثبات رسیده است و این شرکت در شفافیت و تعریف ساز و کارهای موثر در بهبود سلامت اداری، مجموعه‌های خوشنام و پیشرو در صنعت نفت کشور به شمار می‌آید. در راستای انجام بازرسیهای دوره‌ای، گروه بازرسی امور بازرسی و پاسخگویی به شکایات شرکت ملی گاز ایران از روز سه‌شنبه ۷ مردادماه با استقرار یک تیم در شرکت مهندسی و توسعه گاز ایران، دوره اول این فرآیند را آغاز کرد. در نشست آغاز به کار بازرسی دوره‌ای نوبت اول نیز با حضور مدیران ارشد شرکت مهندسی و توسعه گاز ایران و امور بازرسی شرکت ملی گاز ایران درخصوص مباحث مورد نظر و راهکارهای هرچه بهتر برگزار شدن این روند، بین طرفین بحث و تبادل نظر شد.

ما را در صفحات مجازی دنبال کنید.



info@nigceng.ir



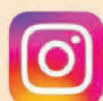
<https://sapp.ir/nigceeng>



www.nigceng.ir



www.aparat.com/nigceng



nigceng



<https://ble.ir/nigceng>



تهران، خیابان طالقانی، نبش خیابان مفتح، شماره ۲۰۰

تلفن: ۸۸۸۳۰۸۸۲

فکس: ۸۱۳۱۳۲۳۲